

# 4 OCTOBRE 2022 : RENCONTRE DU RÉSEAU « UN TIERS-LIEU DANS MON EHPAD »

Le 4 octobre 2022 la CNSA a réuni les 25 lauréats de l'appel à projet «**Un tiers-lieu dans mon EHPAD**». Une journée co-organisée et animée par la Coopérative Tiers-Lieux et l'association Carton Plein, deux structures membres du réseau *Vieillir Vivant !*, installés pour l'occasion dans le tiers-lieu *ESSpace*.

Il s'agissait du premier rendez-vous de ce nouveau réseau de lieux plein de ressources et d'idées novatrices. Cette journée avait pour objectif de favoriser l'inter-connaissance, le partage et l'entraide entre les établissements pour que chacun avance dans son projet d'ouverture et de transformation en tiers-lieu, et que cela puisse inspirer et nourrir un domaine en pleine transformation.

20 tiers-lieux étaient présents sur 25 (absence des ultra-marins), souvent venus en équipe, entre direction et animation ou autres tiers métiers ayant des rôles clefs dans l'élaboration des projets.

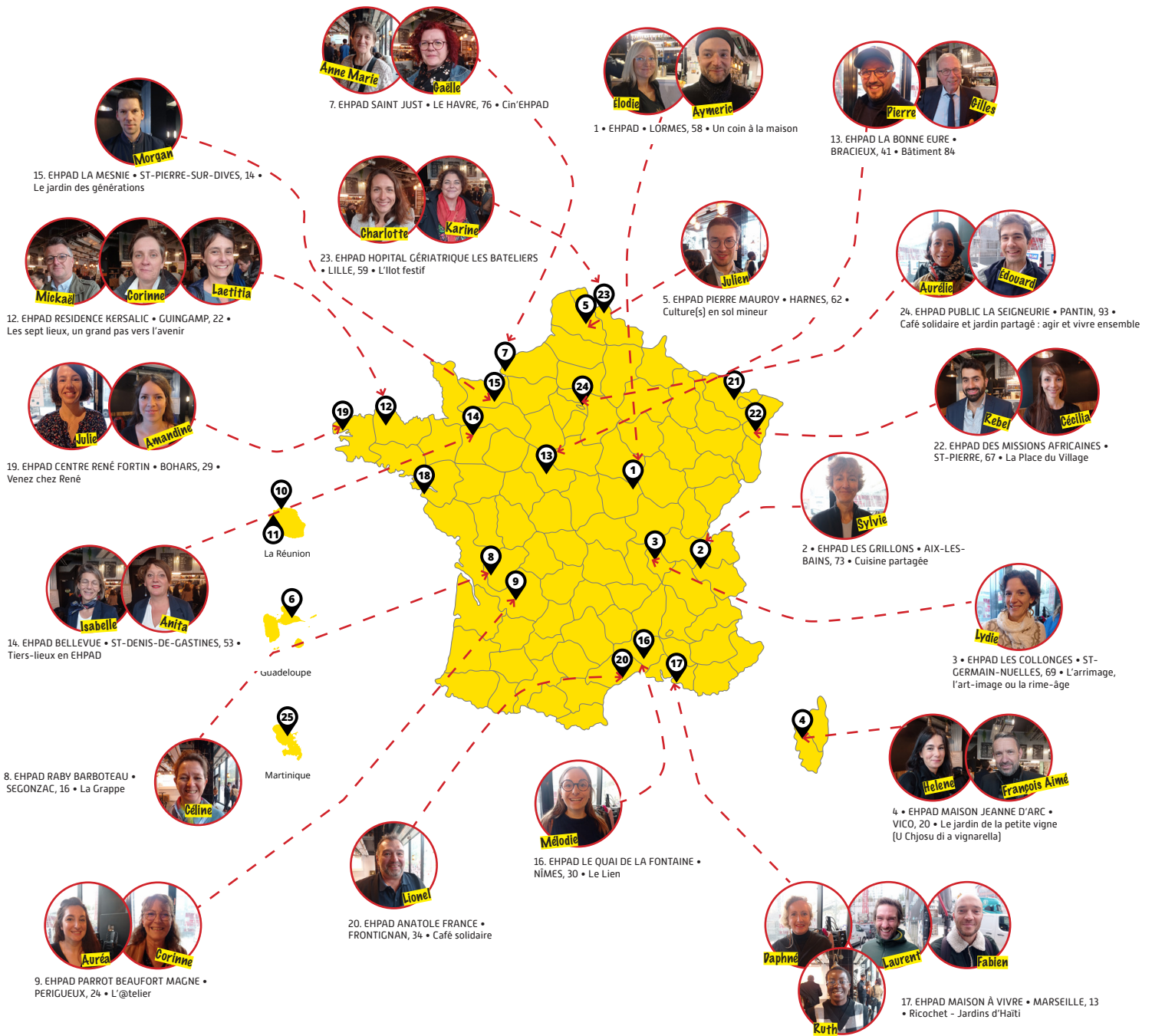


*“Au terme de sa transformation, l’EHPAD devenu tiers-lieu pourrait être une sorte de laboratoire des modes de vie du futur. Pas seulement du vieillissement: c’est un endroit depuis lequel on peut imaginer de nouveaux services pour la population, de nouvelles politiques publiques.”*

“Ce qui paraissait utopique est aujourd’hui vital!”



## Les lauréats qui ont pu faire le déplacement



## L'équipe d'accompagnement organisatrice



L'équipe CNSA :  
Stéphane Corbin, Meggie Daubian, Marie-Automne Thépot, Lucie Gendrot



Comité de pilotage Tiers-lieux :  
Marie-Laure Cuvelier (France tiers-lieux), Johan Girard (Croix-rouge),  
Dominique Bardagot (Département de Savoie)



L'équipe d'animation Vieillir Vivant ! : Mélissa Gentile (Coopérative Tiers-Lieux), Laura Pandelle (designer indépendante), Lucile Aigron (Coopérative Tiers-Lieux), Fanny Herbert (Carton Plein), Suzie Passaquin (La Capitainerie)



L'équipe de documentation Vieillir Vivant ! :  
Corentine Baudrand et Matthieu Portier (Carton Plein)

Lors de cette journée, les participant-es ont travaillé en coopération, sous la forme d'ateliers facilitant les échanges d'expériences et l'émergence de singularités ou d'enseignements communs.

## Un world-café

3 ateliers pour partager les constats et les visions :

→ *Pourquoi un tiers-lieu dans mon EHPAD: quelle est la vision, le projet social, quel a été le déclencheur et quelles ont été les sources d'inspiration ?*

→ *Qu'est-ce que le tiers-lieu transforme en interne ?*

→ *Quel rôle du/des réseaux dans le déploiement de ces tiers-lieux ?*



## Une exposition sur les lauréats

Une présentation des 25 tiers-lieux lauréats sous la forme de **fiches d'identité** pour permettre d'engager la conversation et partager les ressources autour d'une table de **documentation**.



*“Si le manque de personnel est toujours présent, comment mieux distinguer les rôles, les fonctions en lien avec ce changement de paradigme ?”*

*“Intégrer un tiers-lieu dans son EHPAD permet de modifier le regard des gens sur ce lieu et ceux qui y travaillent! On casse les codes du secteur sanitaire en ouvrant un espace de liberté et de rencontre”.*

*“Le tiers lieux c'est la première marche d'une transformation plus structurante de l'EHPAD : on commence par créer un espace où les relations entre les soignants, aidants et les habitants se passent différemment {...} Ça rend possible la réciprocité : dans notre espace café, une personne âgée peut inviter une aide soignante.”*

## Des ateliers-solution thématiques

Les questions proposées dans les ateliers-solutions ont émergé dans les entretiens préalables à cette journée de rencontre, compilées par l'équipe d'accompagnement. Elles sont lues, partagées, reformulées, complétées puis réparties selon cinq thématiques afin d'en faire sortir des hypothèses d'actions concrètes.

→ *Comment favoriser l'appropriation du projet de tiers-lieu par l'équipe du lieu, les résident-es et les familles ?*

→ *Comment communiquer sur ces expériences et en mesurer les impacts ?*

→ *Comment mieux coopérer avec les institutions publiques ?*

→ *Comment pérenniser les nouveaux emplois liés aux tiers-lieux et autres frais ? Diversifier le modèle économique ?*

→ *Les travaux sont en cours ou à venir, comment vivre le chantier comme un temps créatif ?*

*“Repenser les valeurs de nos établissements : derrière l'EHPAD c'est aussi la culture hospitalière qu'on peut faire évoluer.”*



Le processus de transformation des EHPAD en tiers-lieux est long, car il aborde des enjeux à intégrer au sein même des établissements:

→ l'ouverture à d'autres publics, avec une nouvelle fonction d'accueil et d'écoute des initiatives et des projets («se perturber»),

→ le décroisement, en activant des liens avec des partenaires en dehors du champ médico-social («se bousculer»),

→ l'appropriation des parties prenantes au projet, en favorisant la co-construction avec elles («se faire confiance»).

Les réflexions de la journée tournent donc autour du **lien** entre les futurs tiers-lieux et leurs territoires, avec une attention particulière aux personnes qui les habitent, qui les découvrent, ou qui les pratiquent. Les personnes présentes ont aussi soulevé :

- la nécessité de **mettre en récit** les changements de pratiques, les expériences inspirantes et de trouver les bons mots pour le faire.
- l'importance **d'embarquer** les équipes, les familles, les habitants, les partenaires dans un **projet collectif**.

- le besoin de **pérenniser les actions** et les postes en trouvant des financements et des cadres d'action solides afin de générer des transformations à plus long terme et à plus grande échelle.

- le désir de **consolider un réseau** naissant pour pouvoir continuer d'alimenter une réflexion commune avec conviction et une visibilité inébranlables !

