Cadre de réponse technique

« Cap sur les métiers de l'autonomie » :

développement de plateformes des métiers de l'autonomie des personnes âgées et handicapées

Ce document est à remplir obligatoirement : le candidat peut envoyer une ou plusieurs pages précises du mémoire technique ou agrandir l'espace dédié à chaque réponse

Candidat	
Nom du porteur :	
<u>Date d'envoi du projet :</u>	
I. Obiet de l'appel à proiets	
1. Nature du projet (reformulation de la commande montrant la compréhension de la commande montrant la commande	ət
la problématique : que voulons-nous faire ?)	

	nteret et finalite du projet
ı	Éléments attendus : pourquoi voulons-nous le faire ? Sur quelles observations ou en éponse à quels besoins identifiés pour justifier le projet ?
I	-égitimité et capacité à faire du candidat pour porter le projet (pourquoi pouvons-nous le faire ?)

Périmètre du projet et publics cibles 1. Caractéristiques du territoire d'intervention de la plateforme

......

......

II.

2. Description des publics cibles

Le candidat décrit les publics ciblés par la plateforme et comment il compte les mobiliser (les personnes demandeurs d'emploi, personnes en reconversion ou en recherche d'évolution professionnelle susceptibles d'occuper des postes dans le secteur de l'autonomie, tenues d'être résidentes dans le département, en précisant les moyens dont dispose le candidat pour vérifier qu'elles y résident bien afin de faciliter la proximité avec le bassin d'emploi environnant.)

Il mentionnera également ses liens avec les fédérations d'employeurs afin d'établir une
adéquation entre l'offre et la demande d'emploi.

3. Caracteristiques du type d'emploi cible et domaines d'intervention
Le candidat décrit le type d'emploi ciblé ainsi que le domaine d'intervention autour duquel la
plateforme proposera une offre d'accompagnement dédiée.

4. Description des missions du projet

Le candidat décrira dans cette rubrique la palette de <u>missions et d'actions socles obligatoires</u> autour de la promotion des métiers du secteur, d'actions de formation favorisant le recrutement et l'accompagnement à la prise de poste <u>et les missions et actions optionnelles</u> qu'il souhaite développer.

Actions socles obligatoires		

Actions optionnelles	
	,
	· • • • • • • •
	· • • • • • • •

III. Méthodologie : description et justification

Éléments attendus : comment allons-nous faire ? Quelle est la méthodologie retenue ?

1. Modalités de la plateforme

Le candidat expose sa méthode pour mettre en œuvre les missions au travers d'actions concrètes permettant de répondre aux objectifs d'accès à l'emploi vers les métiers de l'autonomie et d'orientation vers la construction personnelle de parcours de professionnalisation.

Par	exemple pour des p	parcours d'insertion de la	a plateforme. Il indique notamment s'il
envi	envisage des entretiens individuels ou collectifs ainsi que leur fréquence (orientation, conseil		
et a	ccompagnement poul	r l'entrée dans ces métiers	s, outils d'évaluation…), des actions de
com	munication autour d'a	ateliers (nombre de partici	pants), des actions favorisant le
recr	utement (nombre de _l	personnes recrutées), e	tc.
•••••			
		•••••	
	Intitulé de l'action	Contenu des actions	Éléments de bilans : livrables, productions
		mises en œuvre	Indicateurs de résultats : nombre de parcours,
			nombre de personne insérées dans l'emploi
			par exemple
1			
2			
3			
3			

2. Moyens et méthodes de suivi des objectifs
Le candidat décrit les moyens et méthodes de suivi pour chacun des objectifs.

3. Calendrier prévisionnel

Le candidat propose un calendrier de mise en œuvre du projet (au minimum année 1,
année 2 et 3 si possible avec une planification trimestrielle) et description.

IV. La gouvernance : porteur, partenaires et ressources mobilisées

1. Moyens humains affectés à la prestation de suivi de la plateforme des métiers Quelle est l'organisation en mode projet ? Quels sont les membres de l'équipe projet ? leur profil ? Quelles sont leurs compétences pour conduire le projet ? Comment sont calibrés les coûts du projet en fonction des ressources mobilisées ?

Présentation des personnes chargées de réaliser l'accompagnement des demandeurs	
d'emploi, salariés de l'aide à domicile et/ou des établissements médico-sociaux et des	
employeurs ¹	

¹ L'équipe proposée sera examinée au regard des qualifications et expériences détaillées dans une fiche individuelle précisant les formations et expériences (à titre indicatif, le candidat pourra envoyer les CV des agents concernés ainsi que leurs références).

2. Présentation des acteurs mobilisés dans ce projet, les rôles de chacun et les modalités de partenariats

Qui sont les parties prenantes associées au projet ? Comment sont impliquées ces		
différentes parties prenantes ? Qui sont nos partenaires ? Comment nous sommes-nous assurés de ne pas avoir écarté ou d'avoir sollicité des partenaires pertinents ? En quoi les		
l'engagement des partenaires du projet ?		
Quel est le calendrier des différentes étapes ? Ces différents éléments devront être justifiés :		
quelles sont leurs qualifications et leurs compétences ? Comment les prestataires ont-ils été		
sélectionnés ?		
3. Mode de pilotage et de gouvernance retenu		

V. Conditions de réussite du projet et de la pérennisation de l'action

Éléments attendus :

•	Quelles sont les garanties apportées à la réalisation du projet dans les modalités
	prévues : accès au terrain, réalisation du projet dans la durée indiquée (trois ans)
•	Quels sont les principaux obstacles et freins identifiés à la réussite du projet ? Quelles
	sont les réponses apportées à ces freins et obstacles ? Quelle perspective envisagez-
	vous après trois ans de mise en œuvre de ce projet ?

VI. Budget prévisionnel

Le candidat propose un budget détaillé (tous frais compris) en précisant les cofinancements alloués dans le cadre de ce projet (lettres d'engagements souhaités en annexe des partenaires). Il justifie également les moyens sollicités (adéquation entre le projet et les moyens).

Un tableau budgétaire en annexe 2 sera à compléter en précisant le cofinancement de chaque cofinanceur pendant les trois années de l'expérimentation.

Dans la colonne dépenses du tableau, il est attendu que le porteur décrive le type de dépenses.

Dans la colonne recettes, le porteur décrira les sources de financements et les apports de

chaque cofinanceur.
commentaires
Date :
Nom et qualité de la personne signataire (habilitée à engager le porteur) :
Signature :

Programmation financière

Porteur :						
Intitulé du projet :						
DEPENSES	2021	2022	2023	RECETTES	2021	2022
Postes	Montants en €	Montants en €	Montants en €	Postes	Montants en €	
Charges de personnel affectées	(TTC)	(TTC)	(TTC)	Ressources propres	(TTC)	(TTC)
au projet				resources propries		
personnel permanent				A préciser		
personnel temporaire						
Achat de prestations (A détailler)						
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				Cofinancement acquis		
				Organisme et apport par source		
				CNSA		
				0.0		
				CD		
Achats (matières et fournitures)						
Publicité - publications						
Frais de mission, déplacements						
Matériel dédié au projet						
mabrior addid da projet						
Forfait de gestion administrative				Cofinancements en cours de demande	e	
				organisme et apport demandé		
Autres dépenses liées au projet,						L
préciser						
TOTAL des dépenses				TOTAL des recettes		

Date:

Nom et qualité de la personne signataire (habilitée à engager le porteur) :

Signature:

Pièces complémentaires à fournir :

- Dossier de demande de financement daté et signé
- Projet détaillé (réponse technique et budget prévisionnel)
- Lettres d'engagement signées

À noter : Pour les plateformes (ou dispositif comparable) déjà existantes

Les plateformes déjà existantes devront pouvoir justifier ce qui est couvert actuellement et des résultats sur le périmètre existant démontrant la pertinence du dispositif.

Elles devront définir plus précisément les éléments nouveaux dans leur proposition en matière de missions, d'objectifs à atteindre et/ou de périmètre territorial

I. Descriptif du projet actuel

Le candidat devra exposer ce qui est fait et justifier de ce qui est couvert actuellement et des résultats sur le périmètre existant démontrant la pertinence du dispositif

- 1. Modalités de la plateforme
- 2. Caractéristiques du territoire d'intervention de la plateforme
- 3. Description des publics cibles
- 4. Caractéristiques du type d'emploi ciblé et domaines d'intervention
- 5. Description des missions du dispositif actuel

II. Méthodologie : description et justification

Le candidat expose dans sa proposition les éléments nouveaux du projet en matière de missions, d'objectifs à atteindre et/ou de périmètre territorial...

1. Modalités de la plateforme

	Intitulé de l'action	Contenu des actions	Éléments de bilans : livrables, productions
		mises en œuvre	Indicateurs de résultats : nombre de parcours,
			nombre de personne insérées dans l'emploi
			par exemple
1			
2			
3			

2. Moyens et méthodes de suivi des objectifs

Le candidat décrit les moyens et méthodes de suivi pour chacun des objectifs.

3. Calendrier prévisionnel

III. La gouvernance : porteur, partenaires et ressources mobilisées

(Idem cadre réponse technique nouveau projet)

IV. Budget prévisionnel

(Idem cadre réponse technique nouveau projet)

Date:

Nom et qualité de la personne signataire (habilitée à engager le porteur) :

Signature:

Pièces complémentaires à fournir :

- Dossier de demande de financement daté et signé
- Projet détaillé (réponse technique et budget prévisionnel)
- Lettres d'engagement signées
- Dernier rapport d'activité de la plateforme (ou dispositif comparable)